

SAMVÆRSPOLITIK

Samværspolitikken er et sikkerhedsnet for socialt samvær, som rammesætter måden, vi er sammen på i DFUNK's fællesskaber.



INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Formålet med samværspolitik	5
2. Sådan ønsker vi at være sammen i DFUNK	6
3. Sådan snakker vi sammen i DFUNK	8
4. Definition af grænseoverskridende adfærd	9
5. Bestyrelsesmedlemmers ansvar i DFUNK	10
6. Et alkoholfrit og rusmiddelfrit fællesskab	11
7. Hvad gør vi med sladder og rygter?	12
8. Overnatning og forplejning	13
9. Tryghedsværter	14
10. Brud på samværspolitiken	15
11. Processen for behandling af henvendelser	17
12. Tillidsudvalgets mandat	18
13. Ansatte på DFUNKs sekretariat	19
14. Hvordan sikrer DFUNK, at samværs- politikken bliver formidlet og overholdt?	20



Samværspolitikken er et sikkerhedsnet for socialt samvær, som rammesætter måden, vi er sammen på i DFUNK. Den rammesætter de spilleregler og værdier, som DFUNK ønsker og skaber i fællesskab. Samværspolitikken fastlægger, hvordan vi håndterer misforståelser og brud på samværspolitikken. Den er målrettet og gælder for medlemmer, frivillige, deltagere og bestyrelsesmedlemmer i DFUNK og er gældende til alle DFUNKs aktiviteter. Samværspolitikken er udarbejdet af DFUNKs landsbestyrelse i samarbejde med sekretariatet.

1. FORMÅLET MED SAMVÆRSPOLITIK

DFUNK skal være et trygt fællesskab for alle. Samvæerspoltikken skal definere vores grænser for acceptabel opførsel og skal give mulighed for at sætte ind overfor grænseoverskridende adfærd. DFUNK tager alle medlemmer og deltageres samvær og trivsel alvorligt. Derfor skal samvæerspoltikken sikre, at alle, der ønsker at være en del af DFUNK, får en rar og tryk oplevelse, når de tager del i vores aktiviteter.

Dette skal opnås ved, at frivillige, deltagere, ansatte og bestyrelsesmedlemmer bruger samvæerspoltikken aktivt som et redskab til at forebygge, men også håndtere, brud på vores fælles regler for samvær.

Med samvæerspoltikken introducerer vi derfor også et tillidsudvalg, som skal håndtere eventuelle brud på samvæerspoltikken. Tillidsudvalget består af en repræsentant fra landsbestyrelse og to repræsentanter fra sekretariatet samt en ekstern fagperson ved behov. Du kan læse mere om tillidsudvalget arbejde og mandat under afsnittet "Tillidsudvalgets mandat".

2. SÅDAN ØNSKER VI AT VÆRE SAMMEN I DFUNK

DFUNK er en mangfoldig ungdomsorganisation, hvor alle, der opfylder vores til enhver tid gældende medlemsdefinition, er velkomne uanset etnicitet, politisk overbevisning, hudfarve, køn, religion, seksualitet, funktionsnedsættelse og andre markører.

Vi er et levende netværk, hvor der opstår venskaber og relationer på tværs af kulturer, som sammen danner et stærkt og unikt fællesskab.

Vi respekterer hinandens forskellige baggrunde og kulturer, deler kulturel viden med hinanden og lærer fra hinanden. Og vi accepterer ikke racisme, sexism, mobning eller krænkelser af nogen art.

Vi respekterer og rummer hinandens forskelligheder. Det betyder, at der er plads til alle i DFUNK uanset etnicitet, politisk ståsted, religiøsitet, særlige behov, køn eller seksualitet, så længe man overholder vores fælles retningslinjer.

Vi respekterer hinandens grænser, og hvis vi er i tvivl om hinandens grænser, spørger vi, før vi handler, og giver rum til og accepterer altid, når personer trækker sig fra aktiviteter eller situationer.

Vi igangsætter ikke aktiviteter, der er potentielt stødende, grænseoverskridende eller krænkende for nogen. Vi lytter og lærer løbende, samt tager det til os, hvis nogle medlemmer oplever noget til vores aktiviteter, som er grænseoverskridende eller utrygskabende.

Vi husker altid os selv og hinanden på at spørge, før man tager et billede af andre deltagere til et arrangement, eller før man deler et billede af andre.

3. SÅDAN SNAKKER VI SAMMEN I DFUNK

I DFUNK har vi hele verden samlet i vores fællesskab, og vi er derfor beriget af mennesker, der kan tale flere sprog. Det sprog, som forbinder os alle sammen, er dansk, og derfor er det dét sprog, som vi primært anvender i vores fællesskaber. Dette kan være med til at sikre, at ingen føler sig ekskluderet fra samtalen, og derfor oversætter vi gerne, hvis noget fremstår uklart.

Vi anerkender, at en del af vores medlemmer og deltagere er nye i Danmark og stadig er ved at lære at tale og forstå dansk. Det er altid alle i rummets ansvar, at unge med begrænset dansksprogskundskaber føler sig mest muligt inkluderet i fællesskabet trods eventuelle sprogbarrierer.

Vi har fuld forståelse for, at man nogle gange kan have lyst til at tale sit førstesprog med andre, som også taler dette. Det skal der også være plads til, så længe alle i samtalen kan forstå og kommunikere på det talte sprog. Og uanset hvilket sprog vi taler, så taler vi respektfuldt.

4. DEFINITION AF GRÆNSEOVERSKRIDENDE ADFÆRD

DFUNK definerer grænseoverskridende adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd, som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

5. BESTYRELSES- MEDLEMMERS ANSVAR I DFUNK

Personer, som er valgt af medlemmerne til at påtage sig et særligt ansvar i DFUNK, har et udvidet ansvar for at sikre godt og trygt samvær. Det betyder blandt andet, at bestyrelsesmedlemmer skal være opmærksomme på eventuelle magtforhold, når de indgår i relationer til andre, og når de deltager i arrangementer og går forrest for at skabe et inkluderende og trygt fællesskab.

6. ET ALKOHOLFRI OG RUSMIDDELFRI FÆLLESSKAB

Et alkoholfrit og rusmiddelfrit fællesskab kan være med til at forebygge grænseoverskridende adfærd, ubehagelige oplevelser og sikre et tryggere rum for alle at være i.

I DFUNK er det derfor ikke tilladt at indtage alkohol eller euforiserende stoffer til vores aktiviteter, og det er heller ikke tilladt at dukke påvirket op til disse. Denne regel gælder i alle DFUNKs fællesskaber og inkluderer frivillige, deltagere og medlemmer. Det gælder også til bestyrelses- og frivilligmøder.

Hvis man overtræder ovenstående, får man en advarsel i første omgang, og hvis man overtræder den igen, bliver man bedt om at forlade aktiviteten. Gentagne overtrædelser kan få konsekvenser for ens fremtidige deltagelse i DFUNKs aktiviteter.

7. HVAD GØR VI MED SLADDER OG RYGTER?

Vi anerkender, at der i ethvert fællesskab er risiko for, at der opstår en usund sladderkultur. Det skal vi undgå sammen først og fremmest ved ikke selv at bidrage til en kultur, hvor vi bagtaler, ekskluderer eller taler dårligt om andre. Hvis man kommer i besiddelse af information om andres privatliv, som vedkommende ikke har lyst til at dele, og man alligevel videregiver det til andre i eller udenfor DFUNK, vil det blive opfattet som krænkende adfærd af vedkommendes privatlivs fred. Vi skal huske at respektere andres privatliv og minde hinanden om dette.

8. OVERNATNING OG FORPLEJNING

Til arrangementer med overnatning vil indkvartering altid foregå kønsopdelt. Det betyder, at værelser, sovesale, toiletet og bad altid vil være kønsopdelt.

Vi serverer ofte mad i forbindelse med vores arrangementer med overnatning. Vi prioriterer, at hvis der serveres kød, at det er halal, så flest mulige kan spise med, og at der altid vil være vegetariske alternativer. Hvis man har øvrige allergener, allergier eller diæter, så skal disse angives ved tilmelding. Vi vil altid forsøge at imødekomme behovene bedst muligt.

9. TRYGHEDSVÆRTER

Til alle aktiviteter, der inkluderer fest eller overnatning, vil der blive udpeget to tryghedsværter, som introduceres i starten af aktiviteten. Vi opfordrer til, at alle køn er repræsenteret.

Tryghedsværterne kan bruges aktivt, hvis et medlem selv oplever, eller er vidne til noget der bryder med denne samværs politik. Man kan selvfølgelig også altid gå til andre bestyrelsesmedlemmer eller ansatte end de udpegede tryghedsværter, hvis man føler sig tryggere ved dette. Tryghedsværterne får adgang til et separat dokument til forberedelse af deres funktion.

10. BRUD PÅ SAMVÆRSPOLITIKKEN

Hvis man oplever et brud på samværspolitikken, kan man tage kontakt til tillidsudvalget. Udvalget består af en repræsentant fra landsbestyrelsen, to repræsentanter fra sekretariatet samt en ekstern fagperson ved behov. Alle medlemmer af tillidsudvalget skal tilegne sig viden om håndtering af samværsager gennem relevant kursus heri for eksempel DUFs samværsuddannelse.

Tillidsudvalget kan kontaktes på nedenstående mail:

tillidsudvalg@dfunk.dk

Såfremt medlemmer af tillidsudvalget er direkte involverede i sagen, eller der er andre omstændigheder, der vækker tvivl om vedkommendes neutralitet, udtræder de fra behandlingen af sagen, og informationer deles ikke med dem.

Alle i tillidsudvalget har tavshedspligt. Det vil sige, at man trygt kan fortælle, hvad

der er sket, og der vil kun blive videregivet oplysninger til brug for at behandle sagen, efter aftale med den, det drejer sig om.

Udvalget behandler alle sager individuelt og lige. Udvalget tager hensyn til begge parter i en konflikt og hører altid begge parter, inden der træffes en afgørelse. Der stiles efter, at begge parter fortsat skal kunne indgå i DFUNKs fællesskaber, afhængig af krænkelens karakter. Udvalget benytter sig af konfliktmægling og søger altid at løse konflikten på dialogisk vis. Udvalget bærer et stort ansvar og kan derfor i særlige tilfælde, eller hvis sagens karakter gør det nødvendigt, indhente ekstern faglig hjælp.

I DFUNK tolererer vi ikke adfærd, der i et lovmæssigt øjemed er ulovligt. Dette indebærer for eksempel 'skolelærerparagraffen', som ulovliggør seksuel omgang med nogen i organisationen, der er under 18 år, såfremt den anden part har et ledelsesansvar eller anden betroet post.

Sager, der overtræder dansk lovgivning, vil efter samtykke fra den pårørende, blive meldt til relevant myndighed.

11. PROCESSEN FOR BEHANDLING AF HENVENDELSER

Hvordan ser processen for behandlingen af en henvendelse ud?

- Sagen vil i første omgang blive taget op fortroligt i tillidsudvalget indenfor den første uge efter henvendelsen.
- Alle parter, der er involveret, bliver hørt i sagen, hvor de får lov til at fortælle om deres oplevelse og komme med deres side af sagen. Dette gælder også eventuelle vidner.
- Under processen har tillidsudvalget ret til at bede parterne, eller en af parterne, om ikke at medvirke i DFUNKs aktiviteter, indtil den endelige beslutning træffes, hvis der vurderes et behov for dette.
- Vi vil bestræbe os på løbende at holde parterne og den relevante frivilligruppe i sagen informerede om processen.

12. TILLIDSUDVALGETS MANDAT

Udvalget har mandat til at modtage og behandle alle sager i DFUNK på nær de nævnte undtagelser beskrevet i afsnittet nedenfor om ansatte i DFUNK. Udvalget indstiller på baggrund af behandling af sagerne forslag til sanktioner til DFUNKs forperson. Der er følgende sanktioneringsmuligheder:

- Skriftlige advarsler.
- I alvorlige sager kan der ske øjeblikkelig eksklusion af medlemmet.
- Fratage medlemmet retten til at deltage i DFUNKs arrangementer i en bestemt periode.
- Opfordringer til at trække sig fra tillidsposter og hvis vedkommende ikke ønsker at frasige sig sit mandat og samtidigt er valgt af medlemmerne, kan udvalget i yderste konsekvens indstille til landsbestyrelsen eller regionsbestyrelsen, at der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling.

13. ANSATTE PÅ DFUNKS SEKRETARIAT

Værdierne og definitionerne i denne samværspolitik gælder også ansatte i DFUNK. Dette betyder, at ansatte til arrangementer med frivillige følger den samme samværspolitik og bestræber sig på at skabe trygge rammer for fællesskabet.

Tillidsudvalget kan og skal ikke træffe afgørelser om ansattes adfærd eller opførsel, dette kan udelukkende behandles af sekretariatets direktør. Hvis en frivillig, et medlem eller en deltager udviser grænseoverskridende adfærd overfor en ansat, vil direktøren deltage i tillidsudvalgets håndtering af sagen.

Hvis direktøren udviser eller anklages for grænseoverskridende adfærd mod en frivillig, et medlem eller en deltager, er landsbestyrelsen ansvarlig for håndteringen af sagen, da det er landsbestyrelsen, der ansætter og afskediger direktøren i DFUNK.

14. HVORDAN SIKRER DFUNK, AT SAMVÆRSPOLITIKKEN BLIVER FORMIDLET OG OVERHOLDT?

Samvæerspoltikken skal præsenteres og implementeres i alle organisationens led. Det gælder alle landsdækkende og lokale aktiviteter. Landsbestyrelsen, regionsbestyrelserne og sekretariatet har et fælles ansvar for at sikre, at samvæerspoltikken er kendt af alle og bliver overholdt.

Regionsbestyrelserne har ansvaret for at sikre, at samvæerspoltikken præsenteres og implementeres i deres region – dog har de friheden til at vælge, hvordan samvæerspoltikken bliver præsenteret i deres region.

Samvæerspoltikken bliver sendt til alle nye medlemmer i DFUNK og vil altid være tilgængelig på DFUNKs hjemmeside.

Derudover skal samværspolitikken præsenteres for deltagerne til store arrangementer, hvor der er tale om overnatning og længere perioder, hvor deltagerne skal bo og/eller være tæt sammen. Det gælder for eksempel årsmøder, sommercamps, uddannelsesweekender og andre lignende arrangementer.

Ansatte i DFUNK og valgte bestyrelsesmedlemmer har et særligt ansvar for at håndtere situationen i øjeblikket og er forpligtet til at videregive information til tillidsudvalget.

Vi mener, at alle har et ansvar for at reagere og gribe ind, hvis man er vidne til et brud på samværspolitikken. Det kan være svært og sårbart at sige fra, når man oplever noget, som bryder ens grænser. Det er derfor vigtigt og en kæmpe hjælp, at man får støtte og opbakning fra andre omkring sig.





DFUNK - Dansk Flygtningehjælp
Ungdom er en landsdækkende
organisation, der er her for unge, der er
flygtet.

Hvis du oplever brud på
samværspolitikken, kan du gå til din
kontaktperson på sekretariatet, eller
skrive til tillidsudvalget på
tillidsudvalg@dfunk.dk.

Samværspolitikken er udviklet af
landsbestyrelsen og sekretariatet i 2022.